



Pernod Ricard  
*Créateurs de convivialité*

# Index de l'égalité professionnelle Hommes-Femmes

**Résultat Pernod Ricard 2025**

Période de référence du 1er juillet 2024 au 30 juin 2025



## Pernod Ricard SA

INDICATEURS	RESULTATS	BAREME
<b>Indicateur 1</b> : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge comparable	<b>39</b>	<b>40</b>
<b>Indicateur 2</b> : Ecart des taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Indicateur 3</b> : Ecart des taux de promotions entre les femmes et les hommes	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 4</b> : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité si des augmentations sont intervenues en leur absence	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 5</b> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	<b>5</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL DE POINTS</b>	<b>94</b>	<b>100</b>



## Pernod Ricard France

INDICATEURS	RESULTATS	BAREME
<b>Indicateur 1</b> : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge comparable	<b>38</b>	<b>40</b>
<b>Indicateur 2</b> : Ecart des taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	<b>10</b>	<b>20</b>
<b>Indicateur 3</b> : Ecart des taux de promotions entre les femmes et les hommes	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 4</b> : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité si des augmentations sont intervenues en leur absence	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 5</b> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	<b>5</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL DE POINTS</b>	<b>83</b>	<b>100</b>



<b>Martell</b>		
<b>INDICATEURS</b>	<b>RESULTATS</b>	<b>BAREME</b>
<b>Indicateur 1</b> : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge comparable	<b>37</b>	<b>40</b>
<b>Indicateur 2</b> : Ecart des taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	<b>5</b>	<b>20</b>
<b>Indicateur 3</b> : Ecart des taux de promotions entre les femmes et les hommes	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 4</b> : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité si des augmentations sont intervenues en leur absence	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 5</b> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL DE POINTS</b>	<b>82</b>	<b>100</b>



Mumm		
INDICATEURS	RESULTATS	BAREME
<b>Indicateur 1</b> : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge comparable	<b>39</b>	<b>40</b>
<b>Indicateur 2</b> : Ecart des taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>Indicateur 3</b> : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité si des augmentations sont intervenues en leur absence	<b>15</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 4</b> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL DE POINTS</b>	<b>99</b>	<b>100</b>

*Note : Passage en dessous de 250 salariés pour l'exercice fiscale 2024/2025 : 4 indicateurs à calculer au lieu de 5 (retrait de l'indicateur sur l'écart du taux de promotions)*



<b>Vignobles MPJ</b>		
<b>INDICATEURS</b>	<b>RESULTATS</b>	<b>BAREME</b>
<b>Indicateur 1</b> : Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes à poste et âge comparable	<b>38</b>	<b>40</b>
<b>Indicateur 2</b> : Ecart des taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>Indicateur 3</b> : Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité si des augmentations sont intervenues en leur absence	<b>Incalculable (1)</b>	<b>15</b>
<b>Indicateur 4</b> : Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations	<b>5</b>	<b>10</b>
<b>TOTAL DE POINTS / 85</b>	<b>78</b>	<b>85 (2)</b>
<b>TOTAL DE POINTS / 100</b>	<b>92</b>	<b>100</b>

(1) Aucun retour de congé maternité n'est intervenu au cours de la période de référence annuelle considérée.

(2) Conformément au point 5.1 de l'annexe II du Décret 2019-15 du 8 janvier 2019, l'indicateur 3 n'étant pas calculable, le nombre de points obtenues a été ramené sur 100 en appliquant la règle de la proportionnalité. Soit VMPJ a obtenu 78 points sur 85 points calculables, ce qui équivaut à 92/100.