

Chiffres complémentaires 2022/2023 sur la Diversité et l'Inclusion

Pernod Ricard franchit une étape importante dans son engagement continu en faveur de la transparence et de la responsabilité. Nous publions un document de reporting supplémentaire pour apporter plus de clarté sur les chiffres qui mettent en lumière les ratios de mixité de notre organisation au 30 juin 2023. Ces chiffres n'ont pas été audités dans le cadre de notre reporting annuel, mais seront inclus dans notre DEU (Document d'enregistrement universel) 2023/2024.

REPRÉSENTATION DU GENRE AU 30 JUIN (CONTRATS PERMANENTS en %)

	FEMMES	HOMMES
Mixité au Conseil d'Administration	58,3%	41,7%
Mixité au Comité Exécutif (Excom)*	44,4%	55,6%
Mixité au niveau Top Management	36%	64%
Mixité au niveau Management intermédiaire**	47%	53%
Mixité au niveau des non-managers	35%	65%
Mixité au total de l'organisation	40%	60%

*Pernod Ricard Excom, comme annoncé le 30 Août 2023

**Définis en interne comme la population D

REPRÉSENTATION DU GENRE AU 30 JUIN DANS LES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION

(CONTRATS PERMANENTS en %)

	FEMMES	HOMMES
Gender representation in Information Technology	29%	71%

REPRÉSENTATION DU GENRE AU 30 JUIN DANS LES DEPARTS DE L'ENTREPRISE

(CONTRATS PERMANENTS en %)

Le taux de départ total pour l'exercice 2023 représente 14% comme indiqué dans notre Document d'Enregistrement Universel (URD 2022/2023), le chiffre ci-dessous correspond à la part des Femmes et des Hommes dans le nombre total des personnes ayant quitté l'entreprise tous motifs confondus.

	FEMMES	HOMMES
Répartition des départs par genre	42%	58%

Ce document de reporting supplémentaire témoigne de notre engagement à fournir une vue plus complète des performances et des progrès de notre organisation en matière de promotion de la diversité des genres et à alimenter un solide vivier de talents internes pour favoriser l'équilibre entre les sexes à tous les niveaux de l'organisation.

Chez Pernod Ricard, nous pensons que la transparence des données est essentielle pour continuer les progrès et bâtir un lieu de travail plus inclusif et équitable. Nous restons dévoués à notre mission de favoriser un environnement où la diversité et l'inclusion prospèrent.