



Politique de santé et de sécurité



**TAKING CARE
OF EACH OTHER**

Sommaire

**Objectifs
et Champ
d'application**

PAGES 3-5

**Priorités
Santé et Sécurité**

Culture PAGE 6

Leadership PAGE 7

Performance PAGE 8

PAGES 6-8

**Mise en œuvre
de la politique**

PAGES 9-10

**Documents
de référence**

PAGE 11

Objectifs et Champ
d'applicationPriorités Santé
et SécuritéMise en œuvre
de la politiqueDocuments
de référence

Introduction

Chez **Pernod Ricard**, nous améliorons la santé et la sécurité en adhérant **aux standards internationaux reconnus** et aux **meilleures pratiques**. Nous favorisons l'épanouissement de nos collaborateurs dans un esprit d'entrepreneuriat, en encourageant la prise de décision et l'engagement de chacun au bien-être collectif.

Cette approche engage notre responsabilité et notre devoir éthique d'assurer **la santé et la sécurité** de tous nos **employés, sous-traitants, fournisseurs ainsi que les populations auprès desquelles nous intervenons** dans le cadre de nos activités. Pernod Ricard recherche en permanence à éliminer les accidents du travail et maladies professionnelles pour tous ses collaborateurs et sous-traitants en maîtrisant les risques liés à ses activités.

C'est cet état d'esprit qui nous pousse à mettre en œuvre **une politique de santé et de sécurité**.

La direction de Pernod Ricard a collaboré au développement de cette politique **afin d'assurer le succès de sa mise en œuvre**.



“ En tant que Créateurs de convivialité, nous attachons une importance particulière à nos collaborateurs, sous-traitants, fournisseurs et aux populations auprès desquelles nous intervenons. Nous avons la sincère volonté de prendre soin les uns des autres en nous assurant que chacun rentre chez soi en bonne santé à la fin de la journée de travail. ”

Alexandre Ricard, Chairman & CEO

Objectifs et Champ
d'application

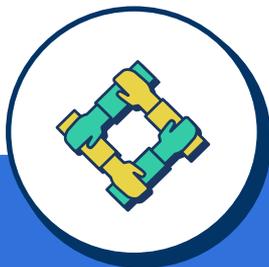
Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence

L'ambition santé et sécurité

Notre ambition Santé et Sécurité est d'être le « Best in Class » dans l'industrie des vins et spiritueux en visant zéro accidents avec absences d'ici 2025. Les priorités stratégiques pour atteindre l'ambition de Pernod Ricard en matière de santé et sécurité sont les suivantes :



CULTURE

Développer une culture où la sécurité se trouve au cœur de la convivialité



LEADERSHIP

Développer le leadership par l'engagement, la motivation et la responsabilisation



PERFORMANCE

Améliorer la performance opérationnelle au travers de l'excellence en matière de santé et sécurité

Objectifs et Champ d'application

Les valeurs principales de Pernod Ricard sont **l'esprit entrepreneur, une confiance mutuelle et un sens de l'éthique**. L'approche du groupe en matière de santé et sécurité intègre parfaitement ces valeurs. Conformément à notre vision, « **Créateurs de convivialité** », nous sommes attachés au développement d'une culture où **chacun possède un rôle à jouer** en assurant sa propre sécurité et celle de ses collègues. Pernod Ricard recherche en permanence à éliminer les accidents du travail et maladies professionnelles pour tous ses collaborateurs et sous-traitants en maîtrisant les risques liés à ses activités. Les systèmes de management sont essentiels pour atteindre nos objectifs en matière de santé et sécurité, c'est pourquoi tous nos principaux sites de production doivent être certifiés ISO 45001.

Nous sommes convaincus de l'importance d'une forte culture santé et sécurité, en nous assurant que l'ensemble de nos collaborateurs s'engage personnellement à **prendre soin les uns des autres** grâce à une **culture d'interdépendance**.

La politique de Pernod Ricard en matière de santé et de sécurité est un **minimum requis**. Notre politique volontariste souligne les engagements et actions qui **s'appliquent à tous nos collaborateurs et à nos joint-ventures**.

Nos filiales doivent appliquer cette politique même si elle est plus exigeante que la législation locale. Elles devront donc adopter les standards Groupe les plus strictes sans pour autant enfreindre la législation applicable.

Objectifs et Champ
d'application

Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence



Culture

Pernod Ricard souhaite atteindre ses objectifs en matière de santé et de sécurité au travers d'une culture forte.

Pour développer une culture où la sécurité se trouve au cœur de la convivialité, il faut :

S'assurer que « prendre soin les uns des autres » est un principe clé de la convivialité

Nous garantissons que la sécurité est prise en compte dans chaque décision que nous prenons et qu'elle est perçue comme un levier de création de valeur au sein de l'organisation. Cette approche est incarnée par les Leaders de Pernod Ricard, responsables de notre performance, qui rassemblent l'ensemble de nos managers et l'ensemble de la direction. Elle est adoptée par tous nos sites.

Établir un état des lieux et vérifier le niveau de maturité de notre culture au sein de l'organisation

Pour atteindre notre objectif de zéro accidents avec absences, il est nécessaire d'avoir une forte culture santé et sécurité et de l'améliorer en permanence de manière proactive et interdépendante. Nous souhaitons que toutes les personnes et équipes s'engagent dans l'évaluation de la maturité de notre culture au travers de méthodes éprouvées.

Faire de la sécurité un moteur essentiel de nos comportements

En matière de santé et sécurité, nous fournissons des outils, équipements et formations à tous les employés de Pernod Ricard afin que notre travail soit réalisé en toute sécurité. Nos principaux sites industriels doivent être certifiés ISO 45001. Chaque employé et sous-traitant de Pernod Ricard doit participer activement à l'identification des dangers en rapportant tout incident et presque tout accident.

Assurer la santé et le bien-être de nos employés

L'ergonomie au poste de travail et le bien-être sont intégrés à chaque nouveau projet que nous menons afin de garantir à nos employés les meilleurs standards, innovations et formations.



“
Chacun des 19 000 employés de Pernod Ricard a un rôle à jouer dans notre sécurité et bien-être collectif. Nous prenons soin les uns des autres en favorisant, créant et préservant un environnement sain et sûr au quotidien.

Cédric Ramat, EVP Human Resources, S&R



Objectifs et Champ
d'application

Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence



Leadership

Impliquer, motiver et responsabiliser l'ensemble de nos collaborateurs est essentiel dans notre approche santé et sécurité.

Le leadership au sein de notre organisation est mis en œuvre par :

Le modèle de leadership du Groupe, qui vise à intégrer des comportements attendus en matière de santé et sécurité

Nous nous assurons que les attentes de l'entreprise en matière de performances et de comportements soient clairement définies et communiquées au travers du modèle de leadership du groupe. Tous les employés de Pernod Ricard, à tous les niveaux, suivent des formations spécifiques en matière de leadership afin de faciliter la mise en application des comportements attendus.

Des outils pratiques et adaptés aux managers

Nous fournissons, à tous les managers du Groupe, les outils et formations nécessaires pour soutenir notre modèle santé et sécurité. Cela signifie que tout nouveau manager est formé à l'usage de ces outils dès son arrivée dans le Groupe.

La responsabilisation de tous les employés afin d'adopter des comportements appropriés et créer une culture interdépendante

Nous favorisons la sécurité dans nos activités, au travers d'une communication cohérente visant à développer l'innovation, des initiatives et interactions positives. Nous sommes convaincus que cette approche doit être soutenue par les employés du Groupe, afin de favoriser le développement d'une culture interdépendante.

Des partenaires déterminés à nous rejoindre et à partager une même ambition

Nos activités impliquent de nombreux partenaires. Intégrer ces partenaires dans cette démarche tout en partageant des valeurs communes est, selon nous, la clé du succès.



Prendre soin les uns des autres est un état d'esprit que nous nous efforçons d'instaurer à tous les niveaux de l'organisation au travers de nos leaders. Cet état d'esprit est essentiel pour atteindre nos objectifs et promouvoir la sécurité dans notre activité.

Christian Porta, Managing Director, Global Business Development



Objectifs et Champ
d'application

Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence



Performance

Pernod Ricard s'engage afin que l'ensemble de nos collaborateurs puissent rentrer chez eux en bonne santé.

Nous recherchons l'excellence en matière de santé et sécurité et nous y parvenons de la manière suivante :

Systemes de management efficaces

Nous développons et appliquons à toutes nos entités des standards harmonisés ainsi que des exigences spécifiques à notre secteur d'activité. Nous nous assurons de la conformité et de la performance de nos filiales grâce à des audits réguliers et des outils intégrés. Nous nous efforçons également d'implémenter toutes nouvelles technologies et innovations apportant une valeur ajoutée.

Reconnaître et récompenser les comportements, initiatives et meilleures pratiques au sein de l'organisation

Nous sommes convaincus qu'un programme de reconnaissance récompensant les actions qui influencent positivement notre culture et performance incite nos employés à agir et les responsabilise. Il s'agit d'un catalyseur qui favorise une culture de santé et sécurité tout en invitant à l'innovation. Nous nous assurons donc que l'ensemble de nos employés et sous-traitants puissent participer à ces programmes de reconnaissance.

Assurer une veille technologique et intégrer ces innovations dans notre démarche de santé et de sécurité

Nous favorisons l'intégration des nouvelles technologies au sein de nos activités afin d'améliorer la santé et la sécurité de nos collaborateurs. Nous nous efforçons également de prendre en considération les aspirations et les attentes des plus jeunes générations afin de répondre aux enjeux de demain en matière de santé et sécurité.

Faire de notre approche une opportunité en utilisant des indicateurs pertinents capables de soutenir nos décisions et de nous améliorer

Nous reconnaissons que la performance en matière de sécurité ne devrait pas être séparée des autres aspects de nos activités. C'est pour cette raison que notre niveau de performance en matière de santé et sécurité s'inscrit dans les objectifs du Groupe. Les indicateurs de performance santé et sécurité sont déployés à tous les niveaux de notre organisation, consolidés au niveau du Groupe et suivis par notre Comité exécutif.



“
Cibler l'excellence en matière de santé et sécurité est d'une importance capitale pour Pernod Ricard. Prendre soin les uns des autres fait partie intégrante de notre performance globale et est traité comme tel dans chaque initiative que nous entreprenons.

Hélène de Tissot, Chief Finance Officer, EVP Finance, IT & Operations



Objectifs et Champ
d'application

Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence

Mise en œuvre de la politique

Gouvernance

Cette politique a été validée par le président et le directeur général de Pernod Ricard, ainsi que par son comité exécutif.

Le directeur des ressources humaines du Groupe, le directeur des opérations du Groupe et le directeur de la responsabilité sociétale d'entreprise du Groupe supervisent la mise en œuvre de la politique de santé et de sécurité.

Les directeurs de nos filiales avec leur directeur des ressources humaines et directeur des opérations sont responsables de la mise en œuvre de la politique de santé et de sécurité de Pernod Ricard.

Diffusion et application

Toutes les filiales signataires acceptent de transmettre ces engagements à leurs collaborateurs par le biais des outils de communication internes habituels. Le Groupe fournit des versions en anglais, en français et en espagnol. Les filiales traduiront cette politique dans leur langue locale afin de permettre à tous les collaborateurs de la comprendre.

Ces engagements ne sont pas destinés à remplacer les autres politiques de Pernod Ricard concernant les pratiques du Groupe en matière d'éthique, de société et d'environnement. Ils font office d'extension et d'engagements globaux liés à la santé et la sécurité.

Une feuille de route résultant de la stratégie de santé et de sécurité du Groupe a été établie.

Les filiales définiront et mettront en place des plans d'action locaux conformes aux priorités de la politique de santé et de sécurité du Groupe, à la stratégie du groupe en la matière et à la feuille de route associée.

La feuille de route du groupe sera coordonnée par le siège de Pernod Ricard, en étroite collaboration avec toutes les filiales du Groupe.

Objectifs et Champ
d'application

Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence

Contrôle

Les éléments de la performance de Pernod Ricard qui vont à l'encontre de notre politique de santé et de sécurité seront communiqués annuellement au travers de notre document de référence et de notre site institutionnel.

Nous nous engageons à mesurer annuellement nos progrès afin de garantir que les informations rapportées présentent de manière fidèle et sincère les résultats de nos activités.

À l'échelle du Groupe, le comité « Sustainability & Responsibility » est chargé du suivi de la mise en œuvre de la politique de santé et de sécurité. Ce travail est réalisé grâce au suivi de notre performance (par ex. à l'aide d'une sélection d'indicateurs clés de la feuille de route), en examinant les différents plans d'action, et en fixant des priorités. Les conclusions de ce travail sont communiquées régulièrement au comité exécutif de Pernod Ricard.

Situation et modifications

La présente politique entre en vigueur le 1er octobre 2019.

Afin de garantir de manière continue sa pertinence et son efficacité, cette politique sera passée en revue régulièrement et mise à jour si nécessaire.

Objectifs et Champ
d'application

Priorités Santé
et Sécurité

Mise en œuvre
de la politique

Documents
de référence

Documents de référence

**Notre politique est conforme aux standards, principes directeurs
et protocoles internationaux suivants :**

- [ISO 45001 - Santé et sécurité au travail](#)
- [Politique globale en matière de droits de l'homme de Pernod Ricard](#)
- [Les Objectifs de développement durable des Nations Unies \(ODD\)](#)
- [Stratégie Sécurité et Santé de Pernod Ricard et Feuille de route](#)
- [Stratégie "Sustainability and Responsibility" de Pernod Ricard](#)