



Pernod Ricard Hellas

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ PR HELLAS ΕΛΛΑΣ ΑΒΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (Υ&Α)

(Έκδοση 4 -10/09/21)

Η Πολιτική της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (Υ&Α) της Pernod Ricard αφορά όλες τις πτυχές των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεων, όπως τα αποστακτήρια και τα γραφεία. Προωθούμε την Υ&Α τηρώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές και παράλληλα αντιμετωπίζουμε τυχόν προβλήματα που δύναται να προκύψουν. Στην προσέγγιση αυτή εμπεριέχεται η ευθύνη και το ηθικό μας καθήκον να συνεργαζόμαστε με τους εργαζόμενους μας, τους συνεργάτες μας και με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες εργαζόμαστε, ώστε να διασφαλίσουμε τη δέσμευσή μας ότι η Υ&Α τηρείται με τη δέουσα επιμέλεια σε κάθε βήμα της λειτουργίας μας.

Στην PR Hellas ενδυναμώνουμε με επιχειρηματικό πνεύμα τους υπαλλήλους μας για να βελτιωθούν και εξελιχθούν, ενθαρρύνοντάς τους να αναλάβουν ευθύνες και να λάβουν ηθικές αποφάσεις, ώστε να διασφαλίσουμε ότι όλοι είμαστε φορείς της συλλογικής μας ευημερίας. Ως "Δημιουργοί Ευθυμίας", εκτιμούμε τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας και δεσμευόμαστε πραγματικά να φροντίζουμε ο ένας τον άλλον, διασφαλίζοντας ότι ο καθένας από εμάς επιστρέφει στο σπίτι του με ασφάλεια και ευεξία στο τέλος κάθε εργάσιμης ημέρας.

Η φιλοδοξία μας για την Υ&Α είναι να γίνουμε οι "καλύτεροι στην κατηγορία μας" στη βιομηχανία οίνων και αλκοολούχων ποτών και να παρέχουμε προϊόντα, η παραγωγή των οποίων πληροί τα υψηλότερα πρότυπα Υ&Α, στοχεύοντας σε μια μακροπρόθεσμη συλλογική ανθρώπινη ευημερία, ανταποκρινόμενοι με επιτυχία στις προκλήσεις κοινών και απροσδόκητων ατυχημάτων, κινδύνων και ασθενειών που μπορεί να προέρχονται από σκόπιμες, τυχαίες, συνήθεις και μη συνήθεις δραστηριότητες.

Πρωταρχικός στόχος της PR Hellas είναι να παρέχει σε κάθε περίπτωση ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και να προάγει την ψυχική και σωματική υγεία στους χώρους εργασίας της εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη του εργαζόμενους, τους πελάτες, τους καταναλωτές και ολόκληρη την αλυσίδα εφοδιασμού που έρχεται σε επαφή με τις δραστηριότητές μας, και ειδικότερα τους εργολάβους, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες, τους πελάτες, τους καταναλωτές και άλλα τρίτα μέρη (επισκέπτες, γείτονες, ρυθμιστικές αρχές κλ.π.), υιοθετώντας μια δομημένη προσέγγιση διαχείρισης που διασφαλίζει ότι όλοι οι απαραίτητοι πόροι και τεχνολογίες είναι διαθέσιμα και ότι οι εργαζόμενοι διαθέτουν όλες τις ικανότητες που απαιτούνται για την ασφαλή, αποτελεσματική και αποδοτική επίτευξη αυτού του στόχου.

Η PR Hellas εφαρμόζει ένα Σύστημα Διαχείρισης της Υ&Α το οποίο βασίζεται σε μια λεπτομερή οργανωτική δομή με διοικητική ιεραρχία και σαφώς καθορισμένους ρόλους, καθήκοντα και ευθύνες. Το σύστημα αυτό είναι σύμφωνο με τις πολιτικές και τις στρατηγικές της υγείας και ασφάλειας στην εργασία του ομίλου Pernod Ricard, των βασικών αρχών και δικαιωμάτων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας του ΟΗΕ, της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και της Σύμβασης για τα Δικαιώματα του Παιδιού του ΟΗΕ, ενώ είναι και πιστοποιημένο σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001 (Διαχείριση Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία).

Η PR Hellas δεσμεύεται στις ακόλουθες αρχές, αναφορικά με την Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία (Υ&Α):



Pernod Ricard Hellas

- Να προσεγγίζει την Y&A με ένα ισχυρό αίσθημα ηθικής και ενσωματώνοντας τις αρχές του επιχειρηματικού πνεύματος και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης που περιλαμβάνονται στην εταιρική κουλτούρα και τις αξίες του ομίλου Pernod Ricard.
- Να επιδιώκει όχι μόνο τη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο για την Y&A αλλά την υπέρβαση με εθελοντικές δράσεις και δεσμεύσεις για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σχετικών με την Y&A θεμάτων (κίνδυνοι, ατυχήματα και ασθένειες).
- Να αναπτύσσει μια κουλτούρα όπου ο καθένας έχει έναν ρόλο να διαδραματίσει και όπου οι εργαζόμενοι αναλαμβάνουν από κοινού την ευθύνη για τη δική τους ασφάλεια και την ασφάλεια των συναδέλφων τους.
- Να ενθαρρύνει και ανταμείβει τους εργαζόμενους να ενεργούν υπεύθυνα για την προσωπική τους υγιεινή, την υγεία και ασφάλεια, και επιπλέον να δεσμεύονται πραγματικά να μεριμνούν ο ένας για τον άλλο και για να λαμβάνουν ηθικές και αμερόληπτες αποφάσεις.
- Να παρέχει όλους τους απαραίτητους πόρους και να εφαρμόζει τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνολογίες για την εκπαίδευση του προσωπικού και την υποστήριξη των επιχειρησιακών λειτουργιών, με στόχο την ανάπτυξη των γνώσεων, των ικανοτήτων και των τεχνικών δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη συνεχή βελτίωση του συστήματος διαχείρισης Y&A που εφαρμόζει.
- Να διεξάγει δράσεις και προγράμματα που απαγορεύουν απολύτως κάθε είδους παρενόχληση ή διάκριση (σε ηλικία - φύλο - εθνικότητα - θρησκεία - αναπηρία - πολιτική ιδεολογία) και την παιδική ή καταναγκαστική εργασία.
- Να εφαρμόζει μία ειδική μεθοδολογία που βασίζεται στην πρόληψη και τη συμμετοχικότητα για τον εντοπισμό όλων των ενδιαφερομένων μερών, των αναγκών και των προσδοκιών τους και κάθε είδους απειλών και ευκαιριών για την Y&A που θα μπορούσαν να προκύψουν κατά την καθημερινή εργασία ή κατά τη διάρκεια αλλαγών ή σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να επηρεάσουν τη λειτουργία της PR Hellas και την επίτευξή των δεσμεύσεών της.
- Να θέτει κατάλληλους σκοπούς και στόχους Y&A για τους εντοπισμένους κινδύνους ώστε να διασφαλίζεται η παροχή ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και η προαγωγή της ψυχικής και σωματικής υγείας και η προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης.
- Να χρησιμοποιεί βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και προκαθορισμένα μέτρα ελέγχου σε γραφεία και μονάδες παραγωγής ώστε να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τους κινδύνους Y&A αναφορικά με την παραγωγή, τη διανομή και τη χρήση των προϊόντων της.
- Να προβαίνει σε ελέγχους, επιθεωρήσεις, ανασκοπήσεις και διορθωτικές ενέργειες ώστε να διασφαλίζει ότι η εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης της Y&A σε γραφεία και μονάδες παραγωγής είναι σύμφωνο με το υπάρχον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο, τον ετήσιο επιχειρηματικό σχεδιασμό καθώς και τις στρατηγικές και όλες τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει ο Όμιλος Pernod Ricard.
- Να διασφαλίζει ότι η πολιτική Y&A και η σχετική εταιρική φιλοσοφία επικοινωνούνται, γίνονται κατανοητές και σεβαστές από το σύνολο του οργανισμού, τον Όμιλο Pernod Ricard, τους καταναλωτές, τους πελάτες και τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από το σύστημα διαχείρισης Y&A της PR Hellas .

Υπογραφή

Mathieu Lambotte